

Renforcement des capacités de pilotage des Dirigeants et Managers de PME / PMI

OBJECTIF Général : Favoriser la mise en place de **pratiques de gouvernance modernes**, conformes aux référentiels internationaux (ISO, bonnes pratiques managériales) et une compréhension approfondie des outils de Pilotage des performances, leurs enjeux socio-économiques ainsi que l'impact de leurs applications concrètes

N°	MODULES	Durée	Public Cible	Nbre Pers	ATTENTES / OBJECTIFS VISES
1	INTRODUCTION AU MANAGEMENT DE LA QUALITE ET DE LA PERFORMANCE	1 à 2 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants / Managers et Travailleurs	1 à 5 Pers.	vision globale du rôle de la qualité dans la performance durable.
2	LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DE LA QUALITE (ISO 9001 Version 2015)	1.5 à 2 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Comprendre les fondements et Enjeux du management de la qualité / Savoir évaluer leur organisation au regard de ces principes et les intégrer à la gouvernance et au management
3	INITIATION A LA CARTOGRAPHIE ET LA MATRICE DES INTERACTIONS D'UNE PME/PMI	1 à 1.5 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Améliorer la capacité de gouvernance / Savoir identifier les processus clés de son entreprise et comprendre la logique des interactions entre services (finances, RH, commercial,...)
4	COMMENT PILOTER LA PERFORMANCE PAR LES PROCESSUS (Outil de pilotage efficace)	3 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Ancrer les fondements de la croissance, la pérennité et de la compétitivité grâce à une gestion axée sur l'améliorat ^o continue via une approche structurée
5	LES OUTILS DE PILOTAGE DE LA PERFORMANCE ET DE MANAGEMENT VISUEL	3 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Etre capable de suivre et d'ajuster les performances en continu / Elaboration d'un tableau de bord simple adapté à l'activité du participant
6	PANORAMA DES OUTILS NUMERIQUES ESSENTIELS (ERP, CRM, GED)	1,5 à 2 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Découvrir, comparer et savoir choisir et intégrer les outils numériques clés / Comprendre les bénéfices en termes de performance, productivité et traçabilité
7	L'ANALYSE SYSTEMIQUE DE L'ENTREPRISE pour un pilotage stratégique et durable	2 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Renforcer la capacité des... à adopter une vision globale et systémique de leur entreprise/ Rompre avec une vision fragmentée pour un meilleur pilotage
8	COMMENT BOOSTER SON ENTREPRISE COMME UNE MULTINATIONALE	2 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Amener les Dirigeants et managers à percer le secret de la compétitivité et de la performance des Grands Groupes tels que TOYOTA, Airbus, ...

9	PRATIQUE DE D'AMELIORATION CONTINUE, (NON-CONFORMITE ET RECLAMATIONS)	2 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Acquérir une boîte à outils simple et efficace pour résoudre les problèmes qualité.
10	LEADERSHIP, CULTURE QUALITE ET MOBILISATION DES EQUIPES	2 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Développer un style de management axé sur l'excellence et la cohésion
11	IA POUR DIRIGEANTS ET MANAGERS D'ENTREPRISE	3 Jours	Chefs d'entreprises, Dirigeants et Managers	1 à 5 Pers.	Comprendre l'IA, identifier ses opportunités, en maîtriser les risques et l'intégrer de manière pertinente dans leurs pratiques managériales

DIRECTION
Objectif Performance Conseil